

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска


Л.В.Крючкова

«29» сентября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

заведующий бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением города Омска
«Детский сад № 368
комбинированного вида»


Л.П.Щелкунова

«25» сентября 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города
Омска "Детский сад № 368
комбинированного вида»


Л.Ю.Муровицкая

«25» сентября 2025 г.

ПРИНЯТО

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска
«Детский сад № 368
комбинированного вида»

Протокол № 1

«25» сентября 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Омска «Детский сад № 368 комбинированного вида»

1. Раздел 4 «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера»
дополнить пунктами 4.10., 4.11., следующего содержания:

4.10. Стимулирующие выплаты работникам бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад 368 комбинированного вида», устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению, за фактически отработанный период времени, при условии достижения целевых показателей эффективности деятельности работников.

4.11. Условиями для снижения или отмены выплат стимулирующего характера работникам являются:

- нарушение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции;
- конфликтное, бестактное, некорректное отношение к коллегам, родителям, нарушение трудовой дисциплины;
- разглашение конфиденциальной информации и персональных данных сотрудников, воспитанников и их родителей;

- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей, детский травматизм и скрытые факты травматизма;
- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания на период его действия.

2. Приложение № 2 «Целевые показатели эффективности деятельности при начислении стимулирующих выплат работникам бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад 368 комбинированного вида» к положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад 368 комбинированного вида», изложить в новой редакции (прилагается).

Приложение № 2
к Положению об оплате
работников бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска
«Детский сад 368
комбинированного вида»

**Целевые показатели эффективности деятельности при начислении стимулирующих выплат
педагогическим работникам
бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска
"Детский сад № 368 комбинированного вида"**

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Источник информации	Периодичность
Для педагогического персонала						
1.	Выполнение общественных поручений и поручений руководителя	1.1. Выполнение поручения руководителя 1.2. Ведение ГО И ЧС, и антитеррор 1.3. Ведение ОТ 1.4. Ведение табеля учета рабочего времени 1.5. Ведение работы по противопожарной безопасности 1.6. Ведение работы ПК 1.7. Ведение сайта 1.8. Работа на электронных порталах (АИС, Навигатор, дети ОВЗ, Госвеб, ПОС и др.) 1.9 Ведение журналов и документации, не входящие в должностные обязанности. 1.10. Участие в работе жюри различного значения. 1.11. Участие в работе комиссий БДОУ 1.12. Выполнение обязанностей секретаря 1.13. Выполнение обязанностей ППК	балл	5 5 5 5 5 5 5 2 2 2 2 5	Информация руководителя образовательного учреждения, старшего воспитателя	Ежемесячно

		Одноклассники				
5	Обеспечение доступности дополнительного образования	Охват воспитанников дополнительными образовательными услугами в отчетном периоде 5.1.от 60% 5.2.от 45% до 60% 5.3.от 25% до 45%	балл	5 3 2	Договоры с родителями (законными представителями воспитанников)	Ежемесячно
6	Организация наставничества молодых воспитателей	Наставничество молодого специалиста 6.1.1 молодого специалиста 6.2.2 и более молодых специалистов 6.3.организация трудовой практики 1 студента 6.4.организация трудовой практики 2 и более студентов	балл	2 3 2 3	Наличие приказа заведующего о наставничестве	Ежемесячно
7	Тематическое оформление помещений и территории ДОУ	7.1.Большой объем изменений (создание развивающего образовательного модуля, зоны, уголка, дидактического пособия) 7.2.Оформление групповых помещений по тематике 7.3. Активное участие в оформительских работах (музыкальный зал, холл, рекреации учреждения и др.) 7.4. Организация и участие в работе по благоустройству территории учреждения (огород, клумбы, субботники, оформление зимних участков и т.д.)	балл	3 2 2 3	Информация руководителя образовательного учреждения, старшего воспитателя	Ежемесячно
8	Организация работы с социальными партнерами и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	8.1.Активное участие как организатор взаимодействия 8.2.Участие	Балл	3 1	Годовой план, договор о сотрудничестве, благодарственные письма, проведенные мероприятия	Ежемесячно